

Uur ma leedahay mise waalid cusub ayaad tahay?



Wax ka baro xuquuqdaada
goobta shaqada.

Hambalyo!

Minnesota gudaheeda, dhowaan-noqdayaasha,
waalidiinta cusub iyo kalkaaliyayaasha waxay leeyihiin
ilaalin sharci ah oo ka caawisa inay ku ilaaliyaan ammaan
iyo caafimaad goobta shaqada.

Taasi waxay ka dhigan tahay inaad xaq u leedahay
inaad u shaqeysyo si nabadgelyo
ah inta aad uurka leedahay iyo inaad iskaga listo
caanaha naaska markaad shaqada
ku soo noqoto.

Ogow xuquuqdaada. Hadal. Badiyaa loo
shaqeeyeyaashu waxay diyaar u yihiin inay
u hoggaansamaan sharciyada taageera
shaqaalahooda uurka leh iyo kuwa
kalkaaliyayaasha ah. Haddii aysan rabin,
waan ku caawin karnaa.



Sharchiyo gobolku leeyahay oo gargaara waalidiinta shaqeeya iyo qolyaha shaqada ayaa daboola saddex qaybood:

1. Uurka shaqada

2. Uurka ama fasaxa waalidnimo ee shaqada

3. Caano iska lisidda shaqada



1. Uurka shaqada

Caafimaadka ku ahaanshaha shaqada waa muhiim markaad uur leedahay, adiga iyo ilmahaagaba. Xaq ayaad u leedahay inaad codsato, loo shaqeeyahaaguna waa inuu ku siyaa:

- ◆ musqusha oo aad u badan, cuntada iyo biririfta biyaha;
- ◆ fadhiga; iyo
- ◆ xaddidaya qaadista in ka badan 20 boond.

Waxaad xaq u leedahay inaad codsato isbeddello kale oo goobta shaqada ah marka aad ka hesho talo daryeel-bixiye caafimaadka ama taakulayso. Tani waxay u baahan kartaa inaad kala hadasho shaqo-bixiyahaaga wixii ku saabsan codsigaaga.

Isbeddelada kale waxaa ka mid noqon kara beddello ku-meel-gaadh ah oo ah u wareejin shaqo ka dhib yar ama ka khatar yar.

Waxaa jiri kara waxyaboo ka reeban oo ku saabsan shuruudaha loo shaqeeyahaan.

Wanaagsan in la ogaado:

**Cidda aad u shaqayso kuma
weydiisan karaan inaad wax ka beddesho
xaaladahaaga shaqo maadaama aad uur
leedahay.**

2. Uurka ama fasaxa waalidnimo ee shaqada

Sharci ahaan, waxaad qaadan kartaa 12 toddobaad oo fasax ah oo lacag la'aan ah inta lagu jiro ama kadib uurka markii:

- ◆ waxaad u shaqeysaa shirkad leh 21 ama in ka badan shaqaale hal goob ah;
- ◆ aad shaqeysay ugu yaraan nus waqtiga 12-kii bilood ee la soo dhaafay; iyo
- ◆ waxaad la joogtay shirkada wadar ahaan ugu yaraan 12 bilood.

Uurka ama fasaxa waalidnimo ee shaqada ayaa loo qaadan karaa:

- ◆ daryeelka dhalmada kahor;
- ◆ uurka ama xaalandaha caafimaad ee la xiriira;
- ◆ dhalmada ama korsashada; ama
- ◆ wakhtiga is-laxawsiga ee waalidka ilmaha dhalay ama kan aan dhalin ee korsiga u qaata ka dib dhalashada ilmaha.

Qaar badan oo ka mid ah qodobada fasaxa ayaa isku soo laabta sharciga federaalka ee Qoyska iyo Caafimaad Ku Maqnaanta (FMLA).

Wanaagsan in la ogaado:

Waxa aad awoodi kartaa inaad isticmaasho dheefaha uu ku siiyay loo-shaqeeyahu, sida fasaxa jirada ama naafanimada, haddii aad jiran tahay inta aad uurka leedahay ama aad bogsato dhalmada kadib.

3. Caano iskaga lisidda shaqada

Naasnuujintu waxay wanaajisaa fayoobaanta waxayna yareysaa kharashyada daryeelka caafimaadka. Haddii aad go'aansato inaad iskaga listo caano goobta shaqada, loo-shaqeeyahaagu waa inuu ku siiyaa:

- ◆ waqtii nasasho si aad iskaga listo caanaha naaska; iyo
- ◆ meel gaar loo leeyahay in lagu muujiyo caano oo:
 - aan ahayn musqul;
 - waxaa laga gaashaamanayaa aragtida;
 - aad ugu dhow goobta shaqada;
 - waa mid ka madax banaan faragalinta shaqaalaha iyo shacabka; iyo
 - marin u leeyahay marin koronto.

Waxaa jiri kara waxyaabo ka reeban oo ku saabsan shuruudaha loo shaqeeyahaan.

Wanaagsan in la ogaado:

Baaxadda goobtaada shaqada macno malahan. Xitaa haddii aad tahay qofka keliya ee shaqaalaha ah, loo-shaqeeyahaaga waxaa looga baahan yahay inuu u hoggaansomu sharciga hooyooinka naasnuujinaya.

Sida loo bilaabo hadalka

Diyar ma u tahay inaad la wadaagto wararka loo shaqeyahaaga? Raac tilmaamahan.

Ha sugin. Ku bilow wadahadalka goor hore si aad u caawiso naftaada iyo cida aad u shaqayso.

Noqo mid wanaagsan. U soo dhawaaw warka sida guul-wadaaga adiga iyo loo shaqeyahaaga labadaba.

Hadal. Waa caadi in loo sheego loo shaqeyahaaga baahiyahaaga iyo xuquuqdaada.

La wargaliyo. La wadaag buug-yaraha loo-shaqeyahaaga, maareeyaha shaqaalaha ama u doodayasha goobta shaqada.

Ogow xuquuqdaada. Loo-shaqeyaha laga yaabee inuusan uga aargudan shaqaalaha inuu sheegto xuquuqdooda sharci.

Wanaagsan in la ogaado:

Takoorka uurka awgiis waa mamnuuc hoos timaada Xeerka Xuquuqda Aadanaha ee Minnesota iyadoon loo eegin baaxadda loo shaqeyaha.

Xagee loo aadaa taageero dheeraad ah

Nala soo xiriir:

- ◆ haddii aad su'aalo qabto ama aad u baahan tahay macluumaad dheeraad ah;
- ◆ haddii loo-shaqeeyahaagu aanu doonayn inuu u hoggaansamo sharciga.

Waxaan halkaan u joognaa inaan
ku caawino - iyo inaan ilaalino
xuquuqdaada!



Labor Standards

443 Lafayette Road N.
St. Paul, MN 55155
651-284-5075
800-342-5354
651-402-6090 (Soomaali)
651-284-5099 (Spanish)
www.dli.mn.gov/newparents
dli.laborstandards@state.mn.us